

中共舟山中学党委

关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2021年8月24日 - 9月30日，市委第二巡察组对舟山中学党委进行了巡察。2021年12月24日，市委巡察组向舟山中学党委反馈了巡察意见。按照党务公开的原则和巡察工作有关要求，现将整改落实情况予以公布。

舟山中学党委把巡察整改作为重大政治任务来抓，始终站在讲政治、讲大局、讲党性的高度，深刻认识整改工作的重要性和紧迫性，切实将思想认识和行动统一到市委的部署要求上来，加强组织领导，以高度的思想自觉正视问题，以强烈的政治意识改正问题，切实做好整改工作。**一是提高思想认识，把握整改要求。**学校党委自觉从思想和政治上深刻反思，深入查找在政治担当上存在的问题和不足，清醒认识到巡察整改落实的重大政治意义，具体认识到对党忠诚、为党分忧的实践要求，坚定了坚决改、彻底改、改到位的信心和决心，以最坚决的态度、最扎实的作风、最严格的要求、最有力的举措抓整改，确保巡察整改始终沿着正确方向推进。**二是加强组织领导，明确整改任务。**学校党委第一时间成立了整改工作领导小组，由校党委书记方军任组长，其他班子成员任副组长，部门负责人为成员的舟山中学巡察整改工作领导小组，整改领导小组下设办公室，全面负责、统筹协调整改工作。舟山中学党委对照问题落实整改责任，层层传递压力，实施台账管理、销号推进，以严肃、坚决的态度不折不扣落实整改任务。**三是坚持上下联动，狠抓督导落实。**建立了定期例会分析制度，将巡察整改工作落

实情况纳入责任部门周、月工作计划，确保了整改工作有序推进。要求各责任部门按期报送整改工作落实情况，较好推动了问题整改的督导跟踪和查漏补缺，确保了整改工作的进度、质量和效果。

针对巡察组反馈的问题，舟山中学党委共研究制定整改措施 31 条，已完成整改 23 项，正在整改或长期坚持的 8 项，批评教育 6 人，约谈提醒 3 人，修订完善各类制度 15 项。

一、关于“贯彻落实习近平新时代教育工作重要论述精神不够有力，抓德育工作存在差距”问题的整改情况

（一）制定完善《舟山中学德育工作实施方案》，明确学校德育目标、措施和分工。成立以校党委书记、校长为组长的德育督导小组，并成立德育工作及三年立德树人工作办公室，实行德育工作领导负责制。着力打造“博爱舟中，活动育人”德育品牌。以学校五大节为抓手，举办了社团文化节及读书节；结合重大节假日开展了“我的节日”系列活动。坚持开放德育理念，落实校级家委会、段级家委会及班级家委会三级家委会人员，完善家委会制度及章程，确定了家委会办公场所，全面参与学校的建设及管理。积极推进正面管教德育课程，2022 年，学校将把“推进正面管教德育课程，创建海岛高中育人模式”作为 2022 年学校发展重大项目。

（二）制定《舟山中学教师理论学习制度》，将《习近平总书记关于教育的重要论述的学习计划》，贯穿于 2022 年主题党日活动。同时整体推进舟山中学思政课校本教研教学，开展学校党委书记、校长带头走进课堂、带头推动思政课建设、

带头联系思政课教师等活动，充分发挥党建引领、思政育人的作用。

（三）提高思想认识，严格落实一票否决制。在师德师风考核、评选评优、职称评聘等各项工作中，对触碰师德底线的教师实施一票否决，2021年11月在第三轮岗位评聘中有一位教师因违规家教而低聘。

二、关于“持续推进高水平重点中学建设存在短板，离社会期待还有较大差距。教育改革加快推进背景下，学校党委顺势而为、长远谋划、大胆改革的力度还不够大，与省内其他重点中学相比，竞争力有下滑的趋势”问题的整改情况

（一）制定、实施《舟山中学课题项目招标活动方案》，以促进我校教育教学研究科学化、规范化、制度化。积极探索《基于大数据分析的个性化教学研究》省规划课题的实用意义，切实提升教学效益。

（二）重新修订了《浙江省舟山中学教研组工作考评方案》和《舟山中学作业精选和管理条例》，制定《舟山中学高考学科备课组工作职责及考核细则》，实施过程性评价。推进校本教研活动提质，实施校级领导包干高三备课组、中层和年级段领导包干高一高二备课组的制度。充分运用各类大数据的基础，召开各段质量分析会。通过任务驱动实现教师专业教研活动提质。

（三）制定《舟山中学“强基班”三年培养方案》及《2022届智优生冲击清北专项行动计划》，以此为基础推进智优生的培养与拔高。努力打造优秀的实验班教师团队、竞赛教练团队

和强基三一辅导教师团队。力争清北的突破。

三、关于“党委领导核心作用发挥不充分，议事决策机制不规范”问题的整改情况

（一）完善了《浙江省舟山中学会议管理制度》，准确划分党委会与班子行政会议议事范围，准确划分党委会与班子行政会议议事范围。涉及学校发展规划、干部人事调整、教师年度考核、岗位评聘、重大项目投资、大额资金使用与往来等，均上党委会讨论；涉及学校管理的教师招聘、岗位任职、职级晋升、课程调整、大型活动、友好往来等常规事项，均由班子行政会议议定。

（二）出台《浙江省舟山中学“三重一大”决策制度实施办法》，在实际操作中，对重大事项决策、重大项目投资决策及大额资金使用等重要事项做到事前广泛征求意见，事中党委会深入讨论，事后进行全面追踪监督。企业、校友、学生家长等爱心单位或人士向学校捐赠资金或实物等，全部进入学校账户。

（三）严格执行“一把手”不直接分管人事、财务、工程项目建设、物资采购、行政审批等五项工作制度。认真落实党政“一把手”监管督查、分管领导负责落实执行的管理体制。严格执行内控制度与“一把手”末位表态制度，同时，会议内容记录做到周全详尽备查。

四、关于“意识形态领域重视不够，工作责任制落实不到位”问题的整改情况

（一）制定《浙江省舟山中学 2022 年度中心理论组学习

方案》，灵活运用中心组学习“命题式与自主选题”相结合的发言模式。充分认识党委理论中心组学习记录和党委会议记录的差异，印制不同的记录本。

（二）成立以方军书记为组长、邹碧艳副书记为副组长的舟山中学意识形态工作领导小组，全面领导意识形态相关工作。严格落实信息报送制度，加强对学校官网、广播电台、电视台、校刊、微信公众号管理，做大做强正面宣传。严格校园电视台节目、广播稿、官网图文以及报告会、研讨会、论坛、讲座的审核审批，定期开展对各类阵地安全问题进行分析研判、风险防范工作。

（三）通过海关加强国际部教材的把关，特别是意识形态领域教材的审核。

五、关于“作风建设不够扎实，形式主义问题仍然存在”问题的整改情况

（一）修订完善《浙江省舟山中学会议管理制度》，实行教职工大会及各类会议的总量控制机制。各部门按要求于月初行政例会申报要召开的重要会议，办公室统一协调。精简会议，严格控制会议的范围及时间。基于实际情况，创新会议形式，如利用钉钉群召开线上会议等。

（二）党委理论学习中心组、支部组织生活会召开之前务必做好提醒，杜绝学风不正问题。对2018年中心组汇编中材料不符合要求的3位教师予以退回，重新补交；对2021年7月，多位支部书记发言材料类似的也予以退回，重新补交。

（三）对本次巡察中出现的学风不正、形式主义、文山会

海等现象，由校纪委牵头，党委、办公室、各二级支部全程参与，进行大摸排，大检查，举一反三，确保此类现象不再出现。

六、关于“财经纪律执行不严格，存在虚假违规现象”问题的整改情况

（一）学校每年支付给物业公司的 20 万元绿化养护费中结余 44379 元，结余款项通过物业公司返回给学校。从 2022 年 1 月开始，按实配置绿化养护人员 4 人，绿化养护费核减至 16 万元。同时按照“见人见事”要求，对违规人员进行批评教育，对相关处室进行警示提醒。

（二）组织全体名师学习舟山市教育局《舟山市名师工作室运作经费使用及管理暂行办法》，提高思想认识，吃透文件精神，并按规操作。并对本次巡察中出现违规使用名师工作室经费的老师进行了约谈，对其违规行为进行批评教育，达到引以为戒的效果。

（三）红红脸，出出汗。校纪委牵头，学术委、教务处、总务处及财务部门等多部门组成核查组，对所有专项经费使用情况进行摸排，同时全程跟进各项经费使用，严格审核把关，遵守报销程序要求，确保各项经费使用合规合法。同时要求体育组的主管部门教务处出面，对 3 位违规报销服装费的当事人和经办人进行严肃批评教育，并组织体育教师认真学习相关财务制度。

七、关于“内控机制落实不到位，一些领域存在廉政风

险”问题的整改情况

（一）出台了《舟山中学内控制度》，基于学校教育教学发展实际，修改完善了基金会章程要求，严控基金会发放范围和标准，突出奖励优秀师生，促进学校高质量持续发展。

（二）小店与书店实行公开招租，根据以往经营效益实际对房屋租金进行浮动处理。规范大型活动经费使用程序，做好活动经费预算；认真核实大型活动合作方的资质，认真甄选符合条件的企业，按规定与之合作。

（三）加强对食堂食品采购的监督力度，与舟山市教育局食材采购中标单位——舟山海陆外轮供应有限公司进行了洽谈，商定了有关海鲜食材定点供应细则，依规进行食堂采购操作。

八、关于“深化全面从严治党治校有不足，压力传导不到位”问题的整改情况

（一）校党委召开党委会议厘清党委书记、班子成员、分管领导、各科室负责人的责任，结合各自具体工作级廉政风险点制定并签订内容充实、责任明确的党风廉政责任书，突出了各处室的风险点，起到了规范和警示的作用。

（二）召开了舟山中学党委、纪委换届选举大会，选举产生新一届党委委员和纪委委员，各支部补充选举了各支部纪检委员，建强了学校纪检监察干部队伍。

（三）修订完善了《舟山中学教师职业行为规范》《舟山中学教师职业行为负面清单》《舟山中学教师电子产品使用规范》及《浙江省舟山中学教师因私护照（通行证）集中管理

规定》，并围绕相关规定开展了巡察整改工作。

九、关于“选人用人程序不够规范，干部人才队伍建设存在薄弱环节”问题的整改情况

（一）组织干部认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格按照舟山教育局关于《市直机关单位干部选拔任用规程》及《舟山中学中层干部选拔任用规程》的相关规定执行干部选拔任用程序。

（二）加大青年干部的培养力度，制定了《舟山中学后备中层干部培养方案》，调整完善学校年度考核方案，向担任中层干部及班主任等关键岗位的教师倾斜，积极选派优秀的年轻干部及班主任外出学习，拓展成长发展的眼界和格局，从而调动广大青年教师的积极性，形成舟山中学干部储备库。

（三）重视教师招聘工作，加快引进高素质师资，逐步优化教师年龄结构。利用“青年教师学习联盟团”平台，举办各种培训班、镇鳌论坛、人文大讲堂等活动，增强青年教师教学能力。

十、关于“基层党建工作责任制没有压紧压实，党建工作存在薄弱环节”问题的整改情况

（一）重视党建工作，多次召开了舟山中学全面从严治党任务部署会，对全校党建工作进行了细致规划。加强对各支部党建工作的检查、指导、调研，发现问题，解决问题，促进学校党建工作健康发展。

（二）立足学校实际，严格“三会一课”专题组织生活，健全党员立足本职岗位创优争先新机制，进一步提升“党建红、

博爱魂”党建品牌质量，培树学校党建工作亮点。

（三）组织党委成员及二级支部委员认真学习《中共中央办公厅关于印发〈中国共产党发展党员工作细则〉的通知》，完成新一轮二级支部换届选举工作，认真核算党费数额，对部分党员少缴纳的党费进行补缴。

下一步，舟山中学党委将深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，继续认真落实市委关于做好巡察“后半篇文章”的要求，持续抓好巡察反馈意见的整改落实，进一步巩固整改成果，以巡察整改成效促进教育教学工作持续健康发展。**一是提高政治站位。**进一步提高政治站位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“四个服从”和“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。把巡察整改工作作为旗帜鲜明讲政治、增强“四个意识”特别是核心意识和看齐意识的具体行动，带领党委班子成员，做到心往一处想、劲往一处使，以坚定的信心和高昂的斗志，凝聚推动整改落实的工作合力。严格执行“三重一大”决策制度，不断提高领导班子谋大事、抓大事的本领和议大事、谋全局的能力。**二是突出建章立制。**在深入整改的同时更加注重预防，以问题为导向，倒查制度漏洞，加大制度建设力度，形成用制度管人管事管权的长效机制，切实做到治理一个问题、健全一项制度，用机制制度巩固问题整改成果。在完善健全制度的基础上，进一步严肃执纪、严肃问责，运用执纪执法“四种形态”，尤其是第一种形态，坚持抓早抓小、防微杜渐，严格落实谈心谈话约谈制度，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早教育、

早纠正，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态，防止小问题变成大问题。以持续有力的督促检查，传导执纪压力，确保各项规章制度落地生根，见到实效。**三是注重总结经验。**在抓好整改、解决问题的同时，及时总结整改经验，深化成果运用，举一反三，研究制定科学、管用、长效的工作机制，持之以恒地长期抓下去，巩固好、坚持好整改成果，真正让整改成为促进工作发展的过程，促进干部作风转变的过程，促进履行管党治党责任落实、推动全面从严治党向纵深发展的过程，努力使我校各项工作再上新台阶。

欢迎干部群众对巡察整改落实情况进行监督，如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0580-2686222；电子信箱 admin@zjzszx.cn

中共浙江省舟山中学委员会

2022 年 5 月 10 日